



以本单位主要负责人为首，各负责岗位人员为主体，建立由上至下的安全生产责任制，完善统一指挥、权责明确的安全生产管理体制，把安全生产责任落实到每个基层作业岗位，明确安全生产责任部门和人员的安全职责，做到“一岗一责”。

（四）安全生产责任制考核。安全生产责任制考核是落实安全生产责任制的重要手段。

考核工作应坚持公平、公正、公开的原则，按照安全生产责任制的要求和考核办法，对各级安全生产责任制的落实情况进行考核。考核结果应与被考核单位的绩效工资、奖金挂钩。

（五）安全生产责任制奖惩。安全生产责任制奖惩是落实安全生产责任制的重要手段。

考核工作应坚持公平、公正、公开的原则，按照安全生产责任制的要求和考核办法，对各级安全生产责任制的落实情况进行考核。考核结果应与被考核单位的绩效工资、奖金挂钩。

（六）安全生产责任制培训。安全生产责任制培训是落实安全生产责任制的重要手段。

考核工作应坚持公平、公正、公开的原则，按照安全生产责任制的要求和考核办法，对各级安全生产责任制的落实情况进行考核。考核结果应与被考核单位的绩效工资、奖金挂钩。

（七）安全生产责任制宣传。安全生产责任制宣传是落实安全生产责任制的重要手段。

考核工作应坚持公平、公正、公开的原则，按照安全生产责任制的要求和考核办法，对各级安全生产责任制的落实情况进行考核。考核结果应与被考核单位的绩效工资、奖金挂钩。

考核工作应坚持公平、公正、公开的原则，按照安全生产责任制的要求和考核办法，对各级安全生产责任制的落实情况进行考核。考核结果应与被考核单位的绩效工资、奖金挂钩。

考核工作应坚持公平、公正、公开的原则，按照安全生产责任制的要求和考核办法，对各级安全生产责任制的落实情况进行考核。考核结果应与被考核单位的绩效工资、奖金挂钩。



